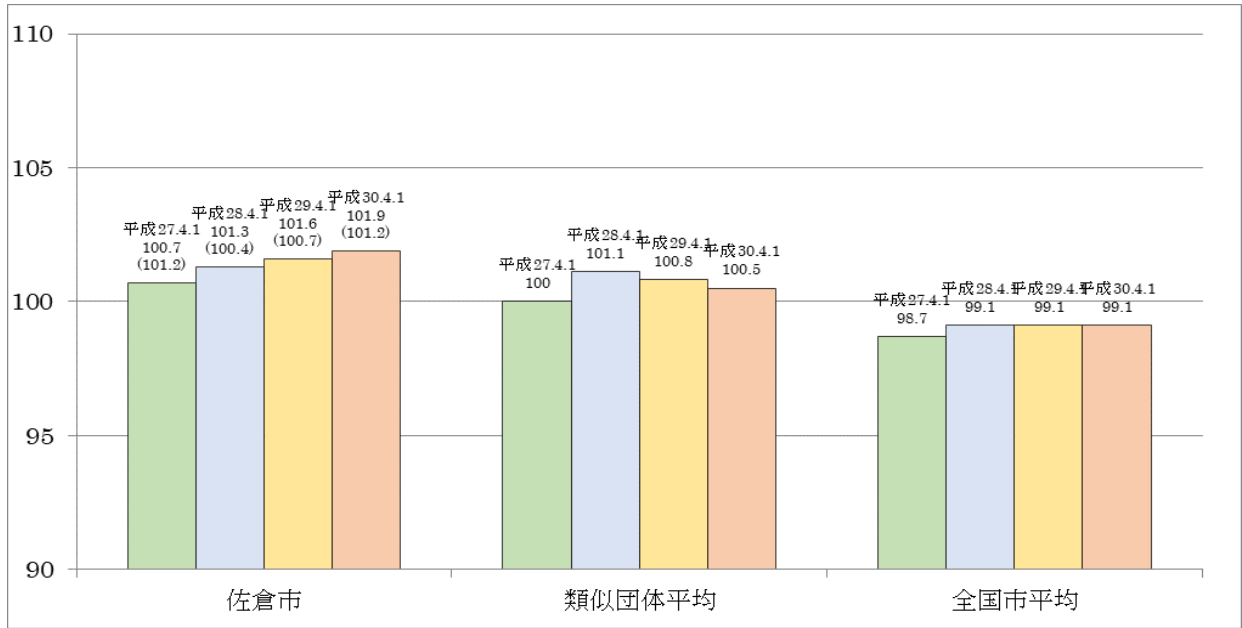


大項目1 経常的経費の削減、行税制改革、行政コスト削減について

●ラスパイレス指数と佐倉市職員の長時間労働の是正のための働き方改革

資料1 出典：佐倉市HP 人事課佐倉市職員の給与公表 平成30年度 別紙3佐倉市の給与・定員管理等について

1 総括 (3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
- 2 ( ) 書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数（補正前のラスパイレス指数×（1+当該団体の地域手当支給率）／（1+国の指定基準に基づく地域手当支給率）により算出。）
- 3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

※ 平成30年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、  
②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

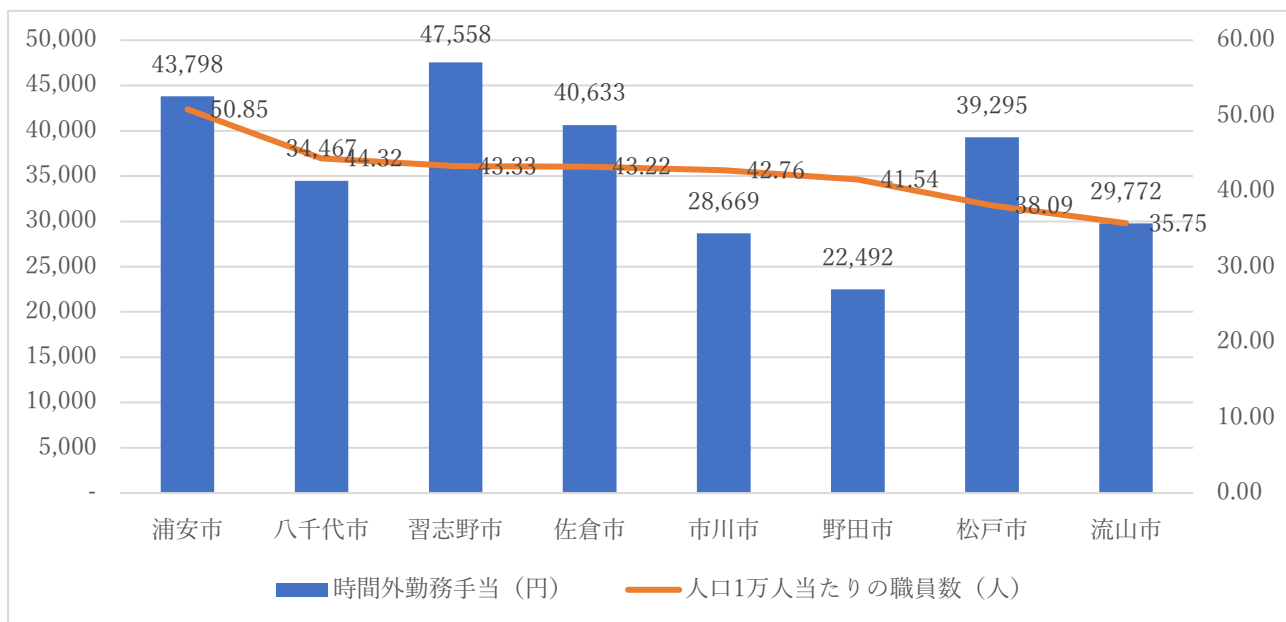
国の制度や基準に合わせ適正な水準を目指していく。

**資料2** 出典：千葉県HP 平成31年4月1日現在 市町村の給与水準及び給与制度の状況について

1. 平均給与月額県内上位5団体

順位	平均給与月額	団体名	経常収支比率	一般行政職			
				平均年齢	平均給料月額 (A)	平均諸手当月額 (B)	平均給与月額 (A) + (B)
1		浦安市	86.4%	43.4歳	326,900円	164,200円	491,100円
2		印西市	84.0%	43.8歳	336,700円	144,500円	481,200円
3		佐倉市	94.1%	42.0歳	332,600円	130,500円	463,100円
4		成田市	84.3%	39.5歳	302,200円	142,300円	444,500円
5		市川市	89.7%	42.8歳	329,000円	113,100円	442,100円

2. 類似団体の人口1万人当たりの職員数と時間外勤務手当について（平成30年4月1日現在）



**資料3** 出典：佐倉市HP 人事課佐倉市職員の給与公表 平成30年度 別紙3 佐倉市の給与・定員管理等について

4. 職員手当の状況 (5) 時間外勤務手当

支給実績 (28年度決算)	509,210千円
職員1人当たり平均支給年額 (28年度決算)	562千円
職員1人当たり平均支給月額 (28年度決算)	46,833円
支給実績 (29年度決算)	455,894千円
職員1人当たり平均支給年額 (29年度決算)	477千円
職員1人当たり平均支給月額 (29年度決算)	39,750円

注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績 (各年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数 (管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。) であり、短時間勤務職員を含む

\* 職員一人当たり平均支給月額は、平均支給年額を12か月で割った値であり、宇田みおこが試算・加筆したものである。